

Folha

Comerciária

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Osasco e Região

Presidente:
José Pereira Silva Neto
Edição e artes:
Nova Onda Comunicação

SECOR-CUT

OUTUBRO/NOVEMBRO-2009

PARA
DENUNCIAR
IRREGULARIDADES
TRABALHISTAS

LIGUE:

3685-0355



S.E.C.O.R.

Sede Central Osasco:

R. Antonio B. Coutinho,
118 - Centro - Osasco
SP - Fone: 3685-0355

Sede Regional Itapevi/Jandira:

Rua João de Abreu, 15A
1º andar - Centro - Itapevi
SP - Fone: 4142-7381

Sede Regional Barueri:

Rua Jandira Guerra, 113 - Centro
Barueri - SP - Fone: 4198-4604

Clube dos Comerciários:

R. Laura Josefa dos Santos, 400
Pq. Jandaia - Carapicuíba - SP
Fone: 4146-9325

Sede Regional Taboão/Embu

R. 7 de Setembro, 209 - Jd. Salvador
Taboão da Serra - Tel.: 4138-3997

Centro Campeste:

Estrada do Verava
km 14 - Ibiúna - SP

Colônia de Férias:

Av. das Sereias, 1780
Mongaguá - SP

www.secor.org.br

Nesta edição:

Confira os principais
avanços da campanha
"Setembro de Luta" dos
comerciários de Osasco
e Região na página 3.

Imagens da Luta, página 2

A luta continua, empresa
por empresa, página 4

NOSSA CAMPANHA FOI VITORIOSA!

Conquistamos 7% de reajuste salarial

Fizemos uma Campanha Salarial justa e com muita garra. Agora, é hora de comemorar. Além do reajuste, conquistamos aumento dos pisos, Dia do Comerciário e mais benefícios.

Veja nessa edição os detalhes das nossas conquistas e brinde com o sindicato essa vitória que é do trabalhador!

Depois de muita luta a categoria pode comemorar mais uma Campanha Salarial Vitoriosa. A união dos trabalhadores foi, denovo, o ponto alto da campanha e fez do nosso Setembro de Luta época de importante colheita.



SECOR na luta pela
REDUÇÃO DA JORNADA

para **40** horas
semanais já

sem redução
do salário!



Viva 30 de outubro!

Parabéns, comerciários!

Veja os benefícios que o trabalhador do comércio ganha com a conquista do **Dia do Comerciário**: será concedida ao empregado do comércio uma indenização correspondente a 1 ou 2 dias da sua respectiva remuneração mensal referente ao mês de outubro/09.

Mas atenção: para quem tem até 90 dias de contrato de trabalho na empresa, esse benefício não é válido. Já para quem tem de 91 a 180 dias de contrato de trabalho, terá

direito a 1 dia. Para quem tem mais de 180 dias de contrato de trabalho na empresa, o benefício será de 2 dias.

A gratificação poderá ser convertida em descanso, mediante acordo com a empresa, desde que se obedeça a proporcionalidade.

É isso aí! vamos celebrar nosso dia de olhos bem abertos!

PARABÉNS, COMPANHEIROS!

EDITORIAL

30 de outubro é seu dia, comerciário

Data mais do que justa, 30 de outubro homenageia os trabalhadores do comércio e resalta a importância da categoria para o avanço econômico de todo o país. Por esta razão, tenho orgulho de dizer que faço parte dessa grande família que tem na garra e na força a receita para muitas vitórias já conquistadas e as que ainda virão.

Parabéns companheiros! Seu dia, nosso dia, deve ser comemorado com alegria e satisfação, porque dia a dia fazemos a nossa parte, contribuindo para um Brasil melhor. Nosso trabalho faz diferença e marca a história, como novamente fizemos em mais uma Campanha Salarial vitoriosa.

Por isso, festeje, dia 30 de outubro é nosso! Essa data surgiu em 1908, quando um grande número de companheiros criaram

a União dos Empregados do Comércio do Rio de Janeiro, em que caixeiros, como eram chamados os trabalhadores do comércio à época, lutavam contra abusos e escravidão.

Anos depois, em 1932, no dia 29 de outubro, diversos caixeiros se uniram em protesto no Largo da Carioca. Os trabalhadores ganharam apoio de outras categorias, como bancários, professores e jornalistas, que marcharam juntos aos comerciários até o Palácio do Governo Federal. Ao todo, cerca de cinco mil pessoas participavam da manifestação e foram recebidos por Getúlio Vargas, o então presidente. Naquele dia foi assinado o Decreto Lei nº 4.042, de 29 de outubro de 1932, (DOU 30/12/1932), que regulamentando a jornada de trabalho, reduziu

a carga horária escrava de 12 para 8 horas diárias.

E os ganhos dessa luta foram estendidos a todos os comerciários brasileiros.

Nossa história retrata as muitas lutas, os desafios, as dificuldades, mas principalmente as nossas muitas vitórias. Portanto, continuaremos a escrever essa história juntos e com muita esperança de dias ainda melhores.

José Pereira da Silva Neto
PRESIDENTE



Veja as imagens da nossa luta!

Confiança e determinação estiveram presentes durante toda a Campanha Salarial Unificada deste ano.



Neto fala da importância da participação dos comerciários na Campanha Salarial. Comerciários também concorreram a brindes.



Neto entrega Pauta de Reivindicações ao Dr. Jurandir Paes, presidente do patronal.



Trabalhadores compareceram em peso na aprovação da nossa pauta de reivindicações.



Trabalhadoras deram toque especial à luta com sua força constante.

Atenção comerciário!

O sindicato oferece serviço de homologação sem custo algum, nem para o empregado, nem para o empregador. Entre em contato com nosso departamento jurídico e saiba como proceder. É necessário fazer o agendamento.

CAMPANHA SALARIAL 2009/2010

Setembro de Lutas e de bons frutos

A nossa luta foi árdua, mas valeu a pena. Fomos às ruas mostrar nossa insatisfação; tivemos presença marcante nas assembleias e amplo apoio aos eventos promovidos no Calçadão da Rua Antônio Agu. Os comerciários de Osasco e Região mostraram aos patrões que não estavam para brincadeira. O resultado é que, depois de muita luta, finalmente chegamos à vitória na

negociação com o setor Lojista e Varejista, com a Fecomercio e o Sincovaga.

O acordo fechado e aprovado pela categoria traz, como destaque, um reajuste de 7% no valor dos salários (para quem ganha até R\$ 5 mil). O mesmo índice será aplicado aos pisos salariais. Além disso, ficou instituído o Dia do Comerciários, em 30 de outubro, o que

garante ao empregado do comércio uma indenização correspondente a 1 ou 2 dias de salário no mês de outubro. Ou a troca por folga, desde que respeitada a proporcionalidade. Além desses benefícios, conseguimos a manutenção de todas as cláusulas sociais que já estavam em vigor.

Segundo o presidente do Secor, José Pereira Neto, “o resultado superou a

média do que as outras categorias têm conseguido neste ano. O índice que alcançamos garante reposição das perdas e ainda aumento real. A categoria está de parabéns!”, disse.

É importante ressaltar que o reajuste é retroativo a 1º de setembro, assim, os patrões terão que pagar a diferença relativa a setembro e outubro nos salários de novembro.

Principais pontos do acordo:

- **7% DE REAJUSTE (para quem ganha até R\$ 5 mil. A partir de R\$ 5.000,01, reajuste será de 6% + R\$ 50,00 fixos)**
- **Dia do Comerciário (30 de outubro) PAGO EM DINHEIRO OU FOLGA**
- **Manutenção das cláusulas sociais**

E MAIS:

- **Estabilidade de 30 dias após volta das férias**
- **Trabalhador do comércio de gêneros alimentícios também tem direito à cesta natalina**
- **Comerciários afastados por motivo de doença tem direito a auxílio especial e à estabilidade**

NOVOS PISOS DE 3 IMPORTANTES SEGMENTOS DA CATEGORIA

VAREJISTA

Salários de admissão nas empresas com até 12 empregados:

- a) empregados em geral R\$ 639,00
- b) office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral..... R\$ 512,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 766,00

Salários de admissão nas empresas com mais de 12 empregados:

- a) empregados em geral R\$ 710,00
- b) office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral..... R\$ 568,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 849,00

SINCOVAGA

Salários de admissão:

- a) empregados em geral..... R\$ 715,00
- b) office-boy, faxineiro, e copeiro..... R\$ 572,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 870,00

Microempresas (ME):

- a) empregados em geral..... R\$ 645,00
- b) office-boy, faxineiro e copeiro..... R\$ 516,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 764,00

Empresas de Pequeno Porte (EPP):

- a) empregados em geral..... R\$ 680,00
- b) office-boy, faxineiro e copeiro..... R\$ 542,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 807,00

FECOMERCIO

Salários de admissão:

- a) empregados em geral R\$ 710,00
- b) office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral..... R\$ 568,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 849,00

Microempresas (ME):

- a) empregados em geral R\$ 639,00
- b) office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral..... R\$ 511,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 764,00

Empresas de Pequeno Porte (EPP):

- a) empregados em geral R\$ 674,00
- b) office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral..... R\$ 539,00
- c) garantia do comissionista..... R\$ 807,00

As Convenções Coletivas poderão ser conferidas na íntegra no site do sindicato:

www.secor.org.br



TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS

ATENÇÃO COMERCÁRIO, QUEM TRABALHA AOS DOMINGOS E FERIADOS DEVE EXIGIR SEUS DIREITOS. VEJA QUAIS SÃO ELES:

Quem trabalha aos domingos tem direito a:

- Trabalhar dois domingos e folgar um, e ainda folga compensatória anual de 3 dias de descanso;
- Vale transporte sem custo algum para o trabalhador;
- Vale refeição;
- Pagamento de horas extras;

Para quem trabalha nos feriados, os direitos são:

- Em 25 de dezembro e 1 de janeiro ninguém deve trabalhar;
- Para os demais feriados, a empresa deve comunicar o sindicato patronal com 7 dias de antecedência para cada feriado;
- Vale transporte sem nenhum custo para o empregado;
- Vale refeição, exceto empresas que tenham refeitórios;
- Trabalho em 1 de maio tem condições especiais.

Empresas corrigem irregularidades após intervenção do Secor

O sindicato foi firme em suas cobranças e irregularidades em algumas empresas já começam a ser resolvidas. Veja quais são elas e fique de olho. Sempre que houver algo que transgrida a legislação trabalhista e a nossa Convenção Coletiva, denuncie ao sindicato.

Lojas Marisa admite erros e soluciona problemas

A data para eleição da CIPA foi finalmente marcada. Esta é mais uma importante conquista do Secor para os trabalhadores.

A Lojas Marisa se comprometeu a fornecer as botas, equipamento de segurança, para os funcionários do CD. Para as trabalhadoras mães, a empresa paga o auxílio creche, cum-

prindo a legislação.

Assédio Moral: a Lojas Marisa assumiu o compromisso de orientar as chefias para combater essa prática inaceitável e fiscalizar.

Quanto ao pagamento da PLR, a empresa manteve a proposta apresentada no ano passado, tanto para a loja quanto para o CD.

Secor orienta Avon a ampliar canal de diálogo com funcionários

Após manifestações organizadas pelo Secor em frente à empresa, representante do RH da Avon compareceu ao sindicato no dia 19 de outubro, junto a diretores do CD e disse que irá resolver o problema com o médico do trabalho, que se recusa a afastar empregados sem condições de trabalhar, alegando ser ordem da empresa. O representante da Avon disse que conversaria com o médico chefe para regularizar a situação.

Além disso, a Avon se com-

prometeu a apresentar ao Secor, na primeira quinzena de novembro, toda programação e a metodologia dos cursos técnicos que oferecerá aos funcionários, a partir de 2010.

Assédio Moral: a empresa diz que está tomando providências para acabar com o assédio na empresa. O sindicato orienta a empresa a criar um canal de diálogo entre o RH e os trabalhadores, com o objetivo de filtrar as reclamações e resolver grande parte delas na própria empresa.

Americanas não está nem aí para o trabalhador

Para tentar encontrar uma saída favorável ao trabalhador, diante dos problemas, a Lojas Americanas foi convocada para uma Mesa Redonda, que aconteceu na DRT (Delegacia Regional do Trabalho). A empresa não atendeu nenhuma reivindicação dos trabalhadores, principalmente no que diz respeito ao pagamento da PLR e aumento do vale refeição, demonstrando total falta de interesse em regularizar as questões.

A empresa fez 80 anos. Líder no mercado, a Lojas Americanas não para de crescer. Apesar de seu desenvolvimento positivo, a empresa não dá atenção ao trabalhador, e prova disso é que há cerca de 10 anos não reajusta o vale refeição e simplesmente não paga PLR. Pior ainda, a empresa sequer se abre para discutir as questões.

O Secor não abre mão dos direitos dos trabalhadores e continua na luta.

Klaber firma acordo pelo pagamento da PLR

Após manifestações no calçadão de Carapicuíba, foi firmado acordo coletivo entre a empresa Klaber e o sindicato, o que garantirá aos trabalhadores o pagamento da PLR.

De acordo com o documento, a empresa deverá pagar uma bonificação aos trabalhadores no valor de R\$ 200,00, em duas parcelas. A primeira em 20 de outubro de 2009 e a segunda em 5 de

novembro de 2009. Terão direito a este abono, os empregados que trabalharam ou foram admitidos durante o ano de 2008, e que se mantiveram em atividade até o dia 1º de dezembro do mesmo ano.

Portanto, fiquem atentos. Se algum funcionário que tem direito ao abono não o receber, deve procurar pelo sindicato e denunciar.

ACONTECEU

17º Encontro de Cipeiros

Em 27 de agosto aconteceu o 17º Encontro de Cipeiros, que reuniu cerca de 60 pessoas e teve participação da psicóloga Dra. Michelli e do Dr. Cícero, médico previdenciário.

O tema do encontro foi "Pense e aja com segurança, priorizando a vida com saúde".



Dia das Crianças no SECORCLUBE agitou a garotada

No dia 11 de outubro, cerca de 250 crianças se divertiram e comemoraram seu dia no Clube dos Comerciantes. Ao todo, aproximadamente 400 pessoas participaram da festa que aconteceu durante todo o dia.

Entre as atrações, o sindicato preparou brincadeiras, piscina de bolinha, pula pula, balão, palhaço e pintura artística. E para completar a festa não poderia faltar bolo, refrigerante, algodão doce, pipoca e cachorro quente.