

Carreata do Secor marca nossa Campanha Salarial

Para marcar o início da nossa Campanha Salarial 2014/2015 "Comerciários em Ação", realizamos, em 13/8, uma carreata com mais de 50 carros pelas ruas de Osasco.



A concentração aconteceu em Carapicuíba e o destino foi o Largo de Osasco. Durante a carreata, o Sindicato passou pela Avenida dos Autonomistas, atravessou a Ponte Metálica e a Rua Primitiva Vianco.

“A carreata teve o objetivo de alertar nossos comerciários sobre a Campanha e mostrar ao setor patronal que queremos agilidade nas negociações, ” afirmou nosso presidente Neto.

Na última rodada de negociações, fechamos o índice de reajuste de salário em 8% e dos pisos salariais em 8,5%. Outras cláusulas ainda estão sendo negociadas. Fiquem atentos ao fechamento de nossa Convenção Coletiva de Trabalho!

PÁG 3

Eleições: está chegando a hora do voto!



EDITORIAL, PÁG. 2

Agora temos 3 salões de beleza! Venha dar aquele trato!



PÁG. 3

Cipa, direitos dos trabalhadores e dicas de aposentadoria



PÁG. 4

Programa



Acompanhe os programas TV Secor em nosso site:
www.secor.org.br

Segundas-feiras, ao vivo,
9 e meia da manhã!

Próximos entrevistados:

22/9
Sociólogo José Carlos da Silva

29/9
Presidente da ACE Carapicuíba, Cláudio de Souza



Sede Central Osasco:
R. Antonio B. Coutinho, 118
Centro - Osasco
Fone: 3685-0355

Sede Regional Barueri:
Rua Jandira Guerra, 113
Centro - Barueri - SP
Fone: 4198-4604

Sede Regional Itapevi:
Rua Felipe Chaluppe Filho,
126 - Centro - Itapevi
Tels.: 4141-2449 / 4774-2695

Sede Regional Taboão/Embu
R. 7 de Setembro, 273
Jd. Salvador - Taboão da
Serra - Tel.: 4138-3997

Sede Regional Carapicuíba:
R. Santa Terezinha, 30
Centro de Carapicuíba

Centro Campestre:
Estrada do Verava
Km 14 - Ibiúna - SP

Colônia de Férias:
Rua Paulino Borelli, 301
Praia Grande - SP

EM BREVE

GIRO



No último mês, o Secor recebeu denúncias de trabalhadores da loja Joli relatando uma série de irregularidades, como perseguição, assédio moral, alteração de escalas e problemas com o ponto eletrônico.

Eram aplicadas medidas disciplinares sem critério em determinada trabalhadora e os outros empregados eram impedidos de manterem contato com ela durante a jornada de trabalho. Além

disso, a mesma comerciária teve sua jornada alterada sem motivo e foi ameaçada de transferência. Os demais empregados são obrigados a bater ponto registrando a saída da empresa, mas continuam trabalhando.

Os diretores do Sindicato, foram atrás dos patrões para exigir respeito e cumprimento das leis trabalhistas. Os mesmos afirmaram apurar as denúncias e tomar as devidas providências.



Após paralisarmos 5.500 trabalhadores, em junho, a B2W decidiu negociar com o Secor e percebeu que o melhor para a empresa é o investimento no trabalhador!

A B2W promoveu 68% de seus trabalhadores e atualizou 874 Carteiras de Trabalho conforme o Código Brasileiro de Ocupações (CBO).

Agora, a empresa reformulará sua ouvidoria, equipará salários de comerciários e melhorará a área do telemarketing.

O acerto das faixas salariais também já foi realizado!

Bastou o pessoal se mobilizar para a empresa perceber que deveria fazer o investimento em seus trabalhadores!

EDITORIAL

A responsabilidade de o Brasil avançar é nossa!

Faltam apenas alguns dias para elegermos o futuro presidente do Brasil, governadores, senadores e deputados federais e estaduais. Os candidatos já começaram a articular seus feitos e propostas na televisão e redes sociais, e chega a hora de nós, eleitores, pesquisarmos e decidirmos com consciência em quem depositar a confiança de nos representar.

De acordo com dados do Tribunal Superior Eleitoral e do IBGE, um ano após as manifestações de junho que tomaram conta das ruas do Brasil, apenas 25% dos adolescentes entre 16 e 17 anos tiraram o título de eleitor para participar dessa eleição. O problema não se resume apenas aos jovens, já que claramente podemos perceber essa descrença em relação à política brasileira em toda a sociedade.

Não é para menos! Somos surpreendidos todos os dias com diferentes casos de corrupção e CPI's sendo abertas constantemente para investigar desvios de verbas. Por esse e outros motivos, muitos eleitores vão às urnas apenas porque são obrigados.

Está na hora de acreditar que o voto de cada cidadão faz a diferença no futuro do país e buscar saber as reais intenções de cada candidato a todos os cargos em questão e aquele que mais se enquadra em seus princípios e suas necessidades. Sabendo dos compromissos do candidato eleito, suas funções e ideias, podemos cobrar diariamente suas promessas.

O exercício da cidadania não é apenas ir às urnas no dia 5 de outubro e votar, mas também o voto consciente, cobrança e acompanhamento dos governantes que nos representam.

Nessa hora, não podemos deixar de lado os avanços do Brasil! Aqui, destaco os programas sociais voltados para a educação, saúde e moradia, como o ProUni, Mais Médicos, Bolsa Família, Brasil sem Miséria e muitos outros. Vamos ficar atentos também à má gestão da água, que está escassa em toda região de São Paulo. A culpa não é de São Pedro!

O Brasil está avançando sim! Mas ainda queremos mais e sabemos quem pode fazer isso por nós! Vote consciente!

José Pereira da Silva Neto
PRESIDENTE DO SECOR



CAMPANHA SALARIAL

Secor e Patronal iniciam negociações da Campanha Salarial 2014/2015

Na segunda-feira, 1º de setembro, o Sindicato se reuniu com o setor patronal varejista para dar início às negociações da Campanha Salarial! Além do reajuste salarial (aumento real + inflação), colocamos em questão a PLR dos comerciários, piso salarial para tele atendimento e caixas, vale-refeição, café da manhã, término de metas abusivas, enquadramento de todos os funcionários na Classificação Brasileira de

Ocupações (CBO) e fornecimento de nomes de comerciários admitidos e demitidos para o Sindicato.

O patronal apresentou contraproposta, mas a Convenção Coletiva de Trabalho ainda está sendo finalizada. Como nas Campanhas Salariais anteriores, toda a diretoria do Secor continuará lutando pelo melhor ao trabalhador.

Não caímos em conversa de patrão e não aceitamos migalhas.



COMERCIÁRIOS EM AÇÃO!
Por **salário**, direitos e **dignidade!**



“Os comerciários podem ter certeza que terão ganhos reais,” afirma o presidente Neto.

Confira nossas principais reivindicações:

- Aumento de 13% (inflação e aumento real);
- Remuneração de horas extras;
- Licença-maternidade de 180 dias;
- Vale-refeição;
- Cesta básica;
- Fim do assédio moral;
- Em caso de rescisão de contrato, notificação de cumprimento ou indenização do aviso prévio;
- Manutenção das cláusulas sociais.
- Fornecimento de aviso-prévio;

Secor inaugura dois salões de beleza em agosto

Termina Torneio de Futebol Society do Secor

No domingo, 24/8, nossos comerciários disputaram a final do Torneio de Futebol Society do Secor!

Quem ficou com o ouro do campeonato foi a equipe Adidas de Embu das Artes, deixando a prata para o Walmart, também de Embu. O jogo da decisão terminou em 5X1.

Já na disputa pelo bronze, foi a vez da loja Casas Bahia de Itapevi e do Extra de Carapicuíba jogarem. Em 3º lugar ficou a Casas Bahia.



O artilheiro foi o Diego Miguel, da Adidas, com 15 gols. O melhor goleiro foi o Rogério Martins, também da Adidas.

O Secor cumprimenta todos os craques e torcida!

Além de Osasco, comerciários de mais dois municípios contam com serviços de beleza do Secor. Dessa vez, os trabalhadores de Itapevi e Taboão da Serra foram presenteados com um salão completo, com serviços de qualidade e descontos imperdíveis!

Os salões de beleza oferecerem serviços de manicure, pedicure, depilação, cortes modernos tratamentos químicos para os cabelos, como escovas progressivas e tinturas. E muito mais!

Osasco também conta com o Espaço Secor - Beleza, Estética e Saúde! Além de todos serviços prestados por um salão de beleza, o Espaço oferece tratamentos para pele, drenagem linfática, massagens, acupuntura, aromaterapia, RPG, fisioterapia e muito mais!

Faça seu agendamento no salão mais perto de você. Veja, abaixo, os endereços e telefones!

Salão Itapevi
R. Felipe Chalupe Filho, 126 4142449 / 4774-2695

Salão Taboão da Serra
R. 7 de Setembro, 273 4138-3997/4138-4162

Espaço Secor - Beleza, Estética e Saúde
Rua Batista de Azevedo, 84 3654-3138



CIPA

Secor presente na eleição da CIPA Riachuelo



No final de agosto, 27/8, os diretores do Secor, Edson Bertoldo e Carlos Cardoso, estiveram na loja Riachuelo, localizada no Park Shopping, para acompanhar a eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

Com 29,41% dos votos válidos, o trabalhador eleito foi Jefferson da Silva, e Taila Caetano, com 20,59% dos votos válidos.

“A Riachuelo está de parabéns pela demonstração de democracia e organização. A prevenção de acidentes está no dia a dia do Secor e do trabalhador. Os comerciários podem contar com nosso Sindicato,” afirma Cardoso.

O que é a CIPA e para que serve?

A CIPA é a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Seu dever, como o próprio nome já diz, é prevenir acidentes no trabalho e doenças ocupacionais dos funcionários de determinada empresa, tornando o ambiente de trabalho compatível com a preservação da vida

e integridade física do trabalhador.

Para tanto, a CIPA efetua vistorias nos ambientes de trabalho para descobrir e corrigir condições de risco que comprometam a segurança. Confira algumas atribuições da CIPA:

- Identificar riscos no ambiente/processo de trabalho e apresentar sugestões para contornar os problemas;
- Elaborar um projeto preventivo para segurança do trabalhador utilizando os equipamentos de proteção individual e de proteção coletiva fornecidos pelo empregador;
- Exigir controle da qualidade das medidas de prevenção;
- Fazer inspeções regulares no espaço físico;
- Avaliar o cumprimento das metas de prevenção;
- Divulgar aos trabalhadores normas de segurança e saúde que devem ser tomadas por eles.

SAÚDE

Saiba mais sobre o Mal de Alzheimer

Apenas no Brasil, Alzheimer Med, estima que existam 1.200 milhão pessoas com a doença. No mundo inteiro, são 35,6 milhões.

Uma doença neuro-degenerativa, o Alzheimer provoca a redução das funções intelectuais, capacidade de trabalho e relação social, interferindo no comportamento e personalidade da pessoa afetada. A doença inicia-se com a perda da memória recente. No entanto, com o passar do tempo, o Alzheimer causa impacto na capacidade de aprendizado, atenção, orientação e linguagem do doente.

Confira alguns sintomas de quem tem a doença:

- Perda de memória e desorientação;
- Ansiedade e desconfiança;
- Alteração da personalidade e senso crítico;
- Dificuldades com atividades de rotina, como na alimentação e higiene pessoal;
- Dificuldade de reconhecer família e amigos;
- Perda de peso, incontinência urinária e fecal;
- Dificuldade com a comunicação;
- Distúrbios no sono;
- Entre outros.

DIREITOS

Após contratação, empresa tem prazo para registrar e devolver Carteira de Trabalho

A empresa tem um prazo de 48 horas para realizar as anotações na Carteira de Trabalho do contratado. O empregador que não devolver o documento está sujeito a pagamento de indenização de um dia de salário para cada dia de atraso.

O que fazer para pedir aposentadoria do INSS com tranquilidade?

Após anos de trabalho duro, nada mais justo do que tirar a aposentadoria com tranquilidade. Para não ter problemas nessa hora, é necessário tomar algumas medidas durante a vida profissional. Saiba quais!

- 1) Saiba se suas contribuições estão em dia (Peça ao INSS o Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS) para ver se a empresa está passando corretamente sua contribuição ao INSS);
- 2) Confira se os dados do CNIS estão corretos;
- 3) Cuide bem de sua Carteira de Trabalho;
- 4) Guarde o Perfil Profissiográfico Profissional (os trabalhadores que passaram por problemas de saúde, por exemplo, devem apresentar laudo do PPP);
- 5) Autônomos devem ficar atentos, pois são eles mesmos que devem contribuir (guarde os comprovantes);
- 6) Donas de casa, estudantes e desempregados que contribuem também devem guardar os comprovantes;
- 7) Confira no site do INSS os documentos para pedir a aposentadoria;
- 8) Se você perdeu a Carteira de trabalho, peça à empresa uma cópia do registro para solicitar ao Ministério do Trabalho a reconstrução do documento;
- 9) Caso discorde do valor da aposentadoria, não saque o dinheiro;
- 10) Simule o valor de sua aposentadoria no site do INSS.

FOLHA COMERCIÁRIA – Informativo do Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco e Região. Base Territorial Extensiva aos Municípios: Carapicuíba, Barueri, Jandira, Itapevi, Taboão da Serra e Embu das Artes. Diretoria (membros efetivos): José Pereira da Silva Neto, Presidente - Luciano Pereira Leite, Secretário Geral, Kelly Benedita Domingos, 2ª Secretária Geral - Diretor da Secretaria de Finanças: Paulo Pinto Cunha, 2º Diretor da Secretaria de Finanças: Flávio Miranda Teixeira - Diretor da Secretaria de Esportes e Recreação: Alirio Paes Landim - Diretor da Secretaria de Assuntos Jurídicos: Alexandre da Conceição do Carmo - Diretor da Secretaria de Saúde, Segurança do trabalho e Previdência Social: Carlos José Cardoso - Diretor da Secretaria de Políticas Sindicais e Sociais: Edson Bertoldo da Silva - Diretor da Secretaria de Imprensa e Comunicação Social: Carlos Alberto de Souza - Diretora da Secretaria de Educação e Formação Sindical: Ana Maria Rapini Guilherme - Suplentes da Diretoria: Aparecido Borges da Silva, Ricardo Alexandre dos Santos, Antonio Donizeti Gomes dos Santos, Lúbia Conceição dos Santos Silva, Jailson Vicente Ferreira, Hemerson Alexandre da Luz, Jessica Maria Franca de Melo. Membros efetivos do Conselho Fiscal: Felipe Barra Zabala, Eziqiel Feitosa Costa, Waldemir Jesus dos Santos. Suplentes do Conselho Fiscal: Sérgio Macedo da Silva, Cristiane Rosa Alves Piauilino, Antonio Aparecido Marsura. Redação, Diagramação: Nova Onda Comunicação - Tel.: 3654-4172. Jornalista Responsável: Jeferson Martinho MTB 31.886 - Tiragem: 50 mil